

ຄວາມພາກພູມໃຈຂອງທຸລະກິດລາວ: ຂັບເຄື່ອນຄວາມຫຼາກຫຼາຍ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມ ຂອງກຸ່ມຄົນທີ່ມີຄວາມຫຼາກຫຼາຍທາງເພດ

30 ມິຖຸນາ 2022

ໃນທົດສະວັດທີ່ຜ່ານມາ, ຄວາມຫຼາກຫຼາຍ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມເປັນຫົວຂໍ້ພື້ນເດັ່ນໃນເວທີສາກົນ ເນື່ອງຈາກບົດຄົ້ນຄວ້າໄດ້ເຜີຍວ່າ ການທີ່ບໍລິສັດມີພື້ນທີ່ເຮັດວຽກທີ່ຕອບສະໜອງກັບຄວາມຫຼາກຫຼາຍຂອງພະນັກງານ ແມ່ນຈະບໍ່ພຽງແຕ່ສົ່ງຜົນດີຕໍ່ກັບສັງຄົມເທົ່ານັ້ນ ມັນຍັງຈະເປັນຜົນດີໃຫ້ແກ່ບໍລິສັດອີກດ້ວຍ. ນອກຈາກນັ້ນ, ບັນດາບໍລິສັດທີ່ຈ້າງເອົາບຸກຄົນທີ່ມາຈາກຫຼາຍພື້ນຖານ, ປະສິບການ ລວມທັງກຸ່ມຄົນທີ່ມີຄວາມຫຼາກຫຼາຍທາງເພດ, ກຸ່ມຄົນທີ່ມີຄວາມພິການ ແລະ ກຸ່ມຄົນຊົນເຜົ່າ ແມ່ນຖືກພິສູດແລ້ວວ່າມີປະສິທິພາບໃນການແຂ່ງຂັນຫຼາຍກວ່າ ບໍລິສັດຄູ່ແຂ່ງ ຍ້ອນວ່າບໍລິສັດເຫຼົ່ານັ້ນສາມາດດຶງດູດເອົາຄົນທີ່ມີຄວາມສາມາດ ພ້ອມທັງຍັງກາຍເປັນບໍລິສັດທີ່ທັນສະໄໝ, ມີຊື່ສຽງ ພາຍໃນກຸ່ມລູກຄ້າ ແລະ ຜູ້ສະໜອງທີ່ເລີ່ມຫັນມາໃຫ້ຄວາມສົນໃຈກ່ຽວກັບຄວາມທ່ຽງທຳໃນສັງຄົມຫຼາຍຂຶ້ນ.

ບົດຄົ້ນຄວ້າໄດ້ສະແດງໃຫ້ເຫັນວ່າ ບໍລິສັດທີ່ມີຄວາມຫຼາກຫຼາຍ ແມ່ນມີໂອກາດສູງເຖິງ 70% ທີ່ຈະສາມາດເຈາະຕະຫຼາດໃໝ່ ແລະ ໂອກາດທີ່ຈະມີລາຍຮັບເພີ່ມຂຶ້ນແມ່ນ 2.3 ເທົ່າ ເຊິ່ງຫຼາຍກວ່າບໍລິສັດທີ່ເລືອກບໍ່ຈ້າງງານກຸ່ມຄົນເຫຼົ່ານັ້ນ. ໃນປີ 2020, 91% ໃນ 500 ບໍລິສັດທີ່ສ້າງກຳໄລໄດ້ຫຼາຍທີ່ສຸດ ແມ່ນໄດ້ລວມເອົາລິດສະນີຍົມ ແລະ ລັກສະນະທາງເພດເຂົ້າໃນນະໂຍບາຍຕ່າງໆຂອງພວກເຂົາໂດຍບໍ່ມີການບໍ່ຈຳແນກ. ໃນນັ້ນ 68% ແມ່ນສະໜັບສະໜູນທາງຄວາມຫຼາກຫຼາຍທາງເພດຢ່າງເປີດເຜີຍ ແລະ 62% ແມ່ນໄດ້ສະໜອງປະກັນສຸຂະພາບໃຫ້ແກ່ບຸກຄະລາກອນທຸກຄົນ ລວມທັງກຸ່ມຄົນທີ່ໄດ້ຮັບການແປງເພດແລ້ວ, ແລະ 53% ແມ່ນໄດ້ຂະຫຍາຍຂອບຂອງສະຫວັດດີການໃຫ້ແກ່ຄູ່ຮັກຮ່ວມເພດດຽວກັນອີກດ້ວຍ.

ຄວາມຫຼາກຫຼາຍ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມພາຍໃນຂົງເຂດທຸລະກິດກໍ່ກຳລັງກາຍເປັນປະເດັນທີ່ພື້ນເດັ່ນເຊັ່ນກັນ ໂດຍມີບັນດາບໍລິສັດຕ່າງໆທີ່ໄດ້ເລີ່ມສະແດງການສະໜັບສະໜູນແກ່ກຸ່ມຄົນທີ່ມີຄວາມຫຼາກຫຼາຍທາງເພດ ເຊິ່ງປະເດັນດັ່ງກ່າວຍັງໄດ້ຮັບການຕອບຮັບຫຼາຍຂຶ້ນພາຍໃນ ເດືອນແຫ່ງການສະເຫຼີມສະຫຼອງຄວາມພາກພູມໃຈ (Pride Month) ນັ້ນກໍ່ຄືເດືອນ ມິຖຸນາ. ການສະເຫຼີມສະຫຼອງດັ່ງກ່າວແມ່ນຈັດຂຶ້ນຢູ່ທົ່ວໂລກເພື່ອເປັນການຍົກບົດບາດ ແລະ ສິດທິຂອງກຸ່ມຄົນທີ່ມີຄວາມຫຼາກຫຼາຍທາງເພດ.

ໃນນີ້ ບໍລິສັດການບິນລາວ ເປັນໜຶ່ງໃນບໍລິສັດລາວທີ່ເລີ່ມຕົ້ນສະແດງການສະໜັບສະໜູນກຸ່ມຄົນທີ່ມີຄວາມຫຼາກຫຼາຍທາງເພດ ພ້ອມທັງຮ່ວມສະເຫຼີມສະຫຼອງເດືອນແຫ່ງຄວາມພາກພູມໃຈ ໂດຍການປັບປຸງໂລໂກ້ຂອງບໍລິສັດໃຫ້ມີສັນຍາລັກສາຍຮຸ່ງ ທັງໃນປີ 2021 ແລະ 2022 ເພື່ອສະແດງຄວາມຂອບໃຈຕໍ່ກັບກຸ່ມຄົນທີ່ມີຄວາມຫຼາກຫຼາຍທາງເພດທີ່ເຮັດວຽກຮັບໃຊ້ສາຍການບິນ. ທ່ານ ເປເລ ສີວິງທອງ, ພະນັກງານຮັບຜິດຊອບດ້ານການຕະຫຼາດ ແລະ ທ່ານ ນາງ ດາລາວະດີ ໂພທິສານ, ຜູ້ຈັດການດ້ານການຕະຫຼາດ ຂອງການບິນລາວ ໄດ້ກ່າວວ່າ: “ບໍລິສັດພວກເຮົາມີສະພາບແວດລ້ອມທີ່ມ່ວນຊື່ນ ແລະ ມີການຍອມຮັບຕົວຕົນຂອງພະນັກງານທຸກຄົນ. ຍ້ອນວ່າທີມງານໃນສາຍການບິນຂອງພວກເຮົາປະກອບໄປດ້ວຍຄົນທີ່ໜຸ່ມນ້ອຍ ຈຶ່ງເຮັດໃຫ້ບຸກຄະລາກອນຂອງພວກເຮົາມີຄວາມໝັ້ນໃຈທີ່ຈະເປັນໂຕຂອງໂຕເອງ. ພວກເຮົາກ້າທີ່ຈະສະເໜີກັບຜູ້ບໍລິຫານລະດັບສູງເຖິງແຜນງານໃນການສະໜັບສະໜູນກຸ່ມຄົນທີ່ມີຄວາມຫຼາກຫຼາຍທາງເພດໃນເດືອນແຫ່ງການສະເຫຼີມສະຫຼອງດັ່ງກ່າວ ເຊິ່ງແຜນງານຂອງພວກເຮົາກໍ່ໄດ້ຖືກຍອມຮັບອີກດ້ວຍ. ນອກຈາກນັ້ນພວກເຮົາກໍ່ຍັງໄດ້ຮັບຄຳຊົມ ແລະ ຂອບໃຈຈາກມວນຊົນຜ່ານຊ່ອງທາງອອນລາຍ ໃນການທີ່ພວກເຮົາໄດ້ມີການສະໜັບສະໜູນຄວາມຫຼາກຫຼາຍທາງເພດອີກດ້ວຍ.”



ໃນທາງປະຕິບັດຕົວຈິງ, ການລົງທຶນໃສ່ວຽກງານ ຄວາມຫຼາກຫຼາຍ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມ ແມ່ນຈະໄດ້ກວມລວມເອົາທຸກເວລາບໍ່ພຽງແຕ່ ເດືອນແຫ່ງຄວາມພາກພຸມໃຈ ເທົ່ານັ້ນເພື່ອເຮັດໃຫ້ໄດ້ຮັບໝາກຜົນຫຼາຍທີ່ສຸດ. ບໍລິສັດທີ່ຮອງຮັບເອົາວຽກງານດັ່ງກ່າວສ່ວນຫຼາຍ ແມ່ນຈະສາມາດເພີ່ມຂີດຈຳກັດໃນການປະຕິບັດຂອງບຸກຄະລາກອນ, ມີຄວາມທັນສະໄໝ, ແລະ ສາມາດເຈາະຕະຫຼາດລູກຄ້າໃໝ່ໄດ້ ໂດຍສະເພາະແມ່ນກຸ່ມລູກຄ້າໄວໜຸ່ມທີ່ໃຫ້ຄວາມສົນໃຈກັບຄຸນຄ່າຂອງບໍລິສັດທີ່ພວກເຂົາອຸດໜູນຫຼາຍຂຶ້ນ.

ບໍລິສັດ ຜູດແຜນດ້າ ກໍ່ເປັນອີກສ່ວນໜຶ່ງທີ່ກຳລັງຊອກຫາວິທີໃນການສ້າງຄວາມຫຼາກຫຼາຍ, ການມີສ່ວນຮ່ວມ, ແລະ ພື້ນທີ່ເຮັດວຽກທີ່ເຕັມໄປດ້ວຍຄວາມສຸກ ທີ່ຈະເຮັດໃຫ້ພະນັກງານທີ່ມີຄວາມຫຼາກຫຼາຍທາງເພດຮູ້ສຶກມີຄວາມປອດໄພໃນການເຮັດວຽກເຊັ່ນກັນ. ທ່ານ ນາງ ສິມຊິນ ໂຊກໄຊ, ຫົວໜ້າພະແນກບຸກຄະລາກອນ ໄດ້ກ່າວວ່າ: “ຢູ່ໃນຜູດແຜນດ້າ ເປົ້າໝາຍຫຼັກຂອງພວກເຮົາແມ່ນການສ້າງຄວາມໝັ້ນໃຈໃຫ້ພະນັກງານທຸກຄົນມີຄວາມສຸກ ແລະ ມີຄວາມອິດສະຫຼະທີ່ຈະເປັນໂຕຂອງໂຕເອງ. ນອກຈາກນີ້, ການປ່ຽນແປງຂອງພວກເຮົາແມ່ນເລີ່ມມາຈາກຂັ້ນເທິງສຸດຂອງບໍລິສັດ, ເຊິ່ງນຳພາໂດຍ ທ່ານຜູ້ອຳນວຍການ ຂອງພວກເຮົາ. ທຳອິດພວກເຮົາໄດ້ເລີ່ມຈາກການປ່ຽນແປງພາຍໃນ ໂດຍການຊຸກຍູ້ໃຫ້ພະນັກງານ ປັບປ່ຽນການນຳໃຊ້ພາສາໃນການສື່ສານໃຫ້ມີລັກສະນະທີ່ດີ ແລະ ໃຫ້ກຽດເຊິ່ງກັນ ແລະ ກັນ ແທນທີ່ຈະນຳໃຊ້ກົດລະບຽບທີ່ເຂັ້ມງວດທີ່ຊັບອກເຖິງການປະຕິບັດຕົນຂອງພະນັກງານຫຼາຍເກີນໄປ. ພວກເຮົາໄດ້ສັງເກດເຫັນເຖິງການປ່ຽນແປງຂອງພະນັກງານຫຼາຍຄົນທີ່ມີຄວາມຢາກຮູ້ຢາກເຂົ້າໃຈຫຼາຍຂຶ້ນກ່ຽວກັບວຽກງານ ແລະ ບົດບາດຂອງຄວາມຫຼາກຫຼາຍ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມຢ່າງສະໝັກໃຈ ໂດຍທີ່ບໍ່ແມ່ນຍ້ອນບໍລິສັດບອກວ່າມັນເປັນເລື່ອງສຳຄັນ”.



ໃນນີ້ບໍລິສັດເບຍລາວ ແມ່ນອີກບໍລິສັດໜຶ່ງທີ່ເປັນຜູ້ນຳໃນເລື່ອງວຽກງານດັ່ງກ່າວໃນ ສປປ ລາວ ແລະ ພວກເຂົາກໍ່ໄດ້ເລີ່ມເຫັນຜົນໄດ້ຮັບຈາກການຮ່ວມສະເຫຼີມສະຫຼອງເດືອນແຫ່ງຄວາມພາກພູມໃຈໃນສີ່ອອນລາຍແລ້ວ. ທ່ານ ມະໂນໄທ ວົງນະລາດ, ຜູ້ຈັດການໜ່ວຍງານພັດທະນາບຸກຄະລາກອນ ຂອງບໍລິສັດເບຍລາວ ໄດ້ກ່າວວ່າ: “ພວກເຮົາມີກຸ່ມຄົນຫຼາກຫຼາຍທາງເພດທີ່ເຂັ້ມແຂງພາຍໃນບໍລິສັດຂອງພວກເຮົາ. ຜູ້ບໍລິຫານຂັ້ນສູງກໍ່ຍັງໄດ້ໃຫ້ຄວາມຮ່ວມມືໃນການສະໜັບສະໜູນວຽກງານຄວາມຫຼາກຫຼາຍ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມ ທີ່ບັງຄັບໃນນະໂຍບາຍວ່າດ້ວຍການບໍ່ຈຳແນກ. ນອກຈາກນີ້, ພວກເຮົາຍັງໄດ້ເຫັນກຸ່ມຄົນທີ່ມີຄວາມຫຼາກຫຼາຍທາງເພດທີ່ໃຫ້ຄວາມສົນໃຈໃນການເຂົ້າມາຮ່ວມງານໃນຕຳແໜ່ງງານລະດັບສູງກັບບໍລິສັດຫຼາຍຂຶ້ນ. ເມື່ອພວກເຮົາຖາມເຖິງເຫດຜົນ ພວກເຂົາເຈົ້າໄດ້ຕອບວ່າ ຍ້ອນພວກເຂົາຮູ້ສຶກປອດໄພ ແລະ ເຊື່ອໝັ້ນທີ່ຈະເປັນໂຕຂອງໂຕເອງໃນການເຮັດວຽກກັບບໍລິສັດເບຍລາວຫຼາຍຫຼັງຈາກທີ່ພວກເຂົາໄດ້ເຫັນກິດຈະກຳຕ່າງໆທີ່ສົ່ງເສີມຄວາມຫຼາກຫຼາຍ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມ ໂດຍສະເພາະແມ່ນ ບົດຄວາມໃນການສະເຫຼີມສະຫຼອງເດືອນແຫ່ງຄວາມພາກພູມໃຈຂອງບໍລິສັດພວກເຮົາ”. ຢູ່ໃນອຸດສາຫະກຳທີ່ມີການແຂ່ງຂັນສູງ ການຈ້າງງານ ແລະ ການຮັກສາບຸກຄະລາກອນທີ່ມີຄຸນນະພາບແມ່ນໜຶ່ງໃນບຸລິມະສິດໃນການດຳເນີນທຸລະກິດຂອງບໍລິສັດເບຍລາວ. ເຊິ່ງບໍລິສັດເອງກໍ່ໄດ້ເຂົ້າໃຈເຖິງຄວາມສຳຄັນຂອງຄວາມຫຼາກຫຼາຍ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມໃນດ້ານຂອງກຳລັງແຮງງານ ແລະ ໄດ້ສຸມໃສ່ການກຳຈັດການຈຳແນກ, ຄວາມລຳອຽງ ແລະ ການເລືອກປະຕິບັດໂດຍອັກຄະຕິ ຕ່າງໆທີ່ອາດເກີດຂຶ້ນໃນຂະບວນການຈ້າງງານ ແລະ ສົ່ງເສີມການຈ້າງງານ.



“ມາດຕະຖານໃນການດຳເນີນງານສຳລັບທຸລະກິດ ໃນການຮັບມືກັບການເລືອກປະຕິບັດກັບກຸ່ມຄົນທີ່ມີຄວາມຫຼາກຫຼາຍທາງເພດ ຂອງສະຫະປະຊາຊາດ” ແມ່ນເອກະສານສາກົນຊຶ່ງໄດ້ໃຫ້ຫຼັກການຊີ້ນຳຫຼັກສຳລັບທຸລະກິດໃນການປົກປ້ອງ ແລະ ສະໜັບສະໜູນ ສິດທິຂອງກຸ່ມຄົນທີ່ມີຄວາມຫຼາກຫຼາຍທາງເພດໃນສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ, ຕະຫຼາດແຮງງານ, ແລະ ໃນຊຸມຊົນ. ຫຼາຍກວ່າ 300 ບໍລິສັດໄດ້ຮ່ວມເຊັນສັນຍາຮັບຮອງເອົາມາດຕະຖານໃນການດຳເນີນດັ່ງກ່າວ ເຊິ່ງຫຼາຍບໍລິສັດສາກົນເຫຼົ່ານັ້ນກໍໄດ້ມີການດຳເນີນທຸລະກິດໃນປະເທດລາວເຊັ່ນກັນ ເຊິ່ງລວມມີ Coca-Cola, ທະນາຄານ ANZ, Nestle, and Facebook ເປັນຕົ້ນ. ອົງການສະຫະປະຊາຊາດເພື່ອການພັດທະນາແມ່ນເຮັດວຽກເພື່ອສົ່ງເສີມໃຫ້ບັນດາ ທຸລະກິດໃນ ສປປ ລາວ ໄດ້ຄຳນຶງເຖິງມາດຕະຖານຂອງສະຫະປະຊາຊາດດັ່ງກ່າວ.

“ໂຄງການເພື່ອການປັບປຸງປະສິດທິພາບ, ຄວາມຮັບຜິດຊອບ, ຫຼັກການປະຕິບັດ ແລະ ຄວາມໂປ່ງໃສຂອງທຸລະກິດໃນ ສປປ ລາວ (IMPACT Biz)” ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂດຍ ກະຊວງອຸດສາຫະກຳ ແລະ ການຄ້າ, ສະພາການຄ້າ ແລະ ອຸດສາຫະກຳ, ແລະ ອົງການ ສະຫະປະຊາຊາດເພື່ອການພັດທະນາ ເຊິ່ງໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນໂດຍລັດຖະບານຍີ່ປຸ່ນຈະເຮັດວຽກຢ່າງໃກ້ສືບຕໍ່ກັບບັນດາທຸລະ ກິດຢູ່ໃນລາວເພື່ອຈຸດປະກາຍຄວາມເຂົ້າໃຈກ່ຽວກັບ ມາດຕະຖານໃນການດຳເນີນງານສຳລັບທຸລະກິດຂອງສະຫະປະຊາຊາດ. ໂຄງການດັ່ງກ່າວແມ່ນຈະໄດ້ມີການຂຽນຄູ່ມືກ່ຽວກັບ ຄວາມຫຼາກຫຼາຍ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມໃນບ່ອນເຮັດວຽກ ເຊິ່ງໄດ້ຖືກ ພັດທະນາໂດຍສະມາຄົມພູມໃຈທີ່ເປັນເຮົາ ແລະ ມະຫາວິທະຍາໄລແຫ່ງຊາດໃນໄລຍະທີ່ຜ່ານມາ ເຊິ່ງແນໃສ່ການປັບປຸງ

ປະສິດທິພາບຂອງທຸລະກິດໃນລາວ ໂດຍການສ້າງນະໂຍບາຍ ແລະ ການປະຕິບັດຕົວຈິງກ່ຽວກັບວຽກງານ ຄວາມຫຼາກຫຼາຍ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມພາຍໃນບໍລິສັດ.

ເຖິງແມ່ນວ່າມັນຈະເປັນບາດກ້າວນ້ອຍໆ ແຕ່ມັນກໍ່ເປັນບາດກ້າວທີ່ສໍາຄັນຢ່າງຍິ່ງ ເພື່ອຮັບປະກັນວ່າ ສປປ ລາວຈະບໍ່ພາດໂອກາດ ແນວໂນ້ມ ແລະ ທ່າອ່ຽງຕ່າງໆກ່ຽວກັບທຸລະກິດທີ່ເກີດຂຶ້ນໃນເວທີສາກົນ. ຄວາມຫຼາກຫຼາຍ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມ ແມ່ນຈະເປັນ ໂອກາດອັນດີໃນການພັດທະນາຂອງຊາດຢູ່ 2 ຂໍ້ ຄື: ຂັບເຄື່ອນການເຕີບໂຕຂອງເສດຖະກິດ ແລະ ຮັບປະກັນວ່າຈະບໍ່ມີບຸກຄົນໃດ ຖືກປະຖິ້ມໄວ້ຂ້າງຫຼັງ ໃນຂະນະທີ່ປະເທດກໍາລັງສືບຕໍ່ກ້າວໄປຂ້າງໜ້າ.

ສໍາລັບຂໍ້ມູນເພີ່ມເຕີມກະລຸນາຕິດຕໍ່:

ທ່ານ ນາງ ອັກສອນທິບ ສິມວໍລະຈິດ

ຜູ້ຮັບຜິດຊອບຝ່າຍການສື່ສານ, UNDP

ຖະໜົນລ້ານຊ້າງ: P.O. Box 345

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ສປປ ລາວ

aksonethip.somvorachit@undp.org

+856 20 5502 1550