INFORÁPIDA
Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo

Al servicio de las personas y las naciones

Empoderamiento económico de la juventud

El desempleo, el subempleo y los salarios que están por debajo de la línea de pobreza (1,25 dólares estadounidenses por día) entre los jóvenes reducen el capital social y humano y guardan relación con pésimos resultados de salud y educación. Esto contribuye a generar pobreza y desigualdad intergeneracionales a largo plazo, y da lugar a una menor resistencia a las perturbaciones y a una débil cohesión social.

En su política y práctica de desarrollo en materia de juventud, el PNUD considera el trabajo decente y la creación de medios de subsistencia como los determinantes fundamentales del empoderamiento socioeconómico de los jóvenes, al tiempo que contribuyen a la consecución del desarrollo humano sostenible.

LOS DATOS REALES*

- **Dos tercios de los jóvenes en los países con economías en desarrollo carecen de empleo, no estudian, o se dedican a formas de trabajo irregular en el sector informal.**
- **Se prevé que, en la próxima década, la población mundial aumente en más de 400 millones de personas, lo que plantea presiones adicionales para los mercados laborales en los países en desarrollo, donde vive alrededor del 85 por ciento de los jóvenes.**
- **Se informan altas tasas de desempleo entre los jóvenes en Oriente Medio (28,3 por ciento) y el Norte de África (23,7 por ciento).**
- **En otras regiones, las bajas tasas de desempleo ocultan salarios de pobreza (menos de 1,25 dólares estadounidenses por día). 152 millones de jóvenes trabajadores, lo que equivale al 24% de todos los trabajadores, viven en hogares que se encuentran por debajo de la línea de pobreza (1,25 dólares estadounidenses por día).**
- **Las mujeres jóvenes tienen tasas de participación significativamente más bajas en la fuerza de trabajo. El 13,2 por ciento de las mujeres jóvenes en Oriente Medio participa activamente en el mercado de trabajo, en comparación con el 46,5 por ciento de los hombres jóvenes. Esta brecha entre los géneros es una tendencia mundial que refleja roles tradicionales de género, pero refleja por igual cuestiones sistémicas, tales como la dificultad de combinar las responsabilidades laborales familiares, o el hecho de que las mujeres a menudo reciben salarios más bajos que los hombres por el mismo trabajo.**

*Fuente de los datos: OIT

El enfoque del PNUD

Para mejorar las perspectivas de empleo de los jóvenes en los países en desarrollo, el PNUD se centra en los factores que afectan la demanda y la oferta laborales, así como en las políticas que conducen a la creación de puestos de trabajo para los jóvenes y las mejoras de la calidad general del empleo.

Demanda de mano de obra

El PNUD se centra en los factores que afectan la demanda de mano de obra al:

- Apoyar la iniciativa empresarial y el desarrollo de empresas de los jóvenes, lo que incluye el acceso de los y las jóvenes a la financiación, a los mercados y a otros recursos que aumentan su capacidad productiva y su competitividad.
- Apoyar a las empresas del sector social mediante el fortalecimiento de las capacidades de los jóvenes para ayudar a las comunidades, resolver problemas sociales, aumentar el empleo entre los jóvenes, reducir la pobreza y devolver dividendos a la comunidad.
- Trabajar con los sectores público y privado con miras a fomentar pasantías y programas e incentivos de aprendizaje entre los empleadores privados y públicos para que contraten a los jóvenes o sus servicios.
- Trabajar con los gobiernos en situaciones de crisis y posteriores a crisis a fin de diseñar, ejecutar y supervisar los planes de empleo público destinados a los jóvenes como una manera de asegurar sus medios de subsistencia y su reintegración.

Oferta de mano de obra

Para aumentar la oferta de mano de obra entre la juventud, el PNUD:

- Trabaja con miras a mejorar la empleabilidad de los jóvenes mediante el desarrollo de aptitudes, capacidades y conocimiento.
- Promueve programas de pasantía, aprendizaje y voluntariado que apoyen la transición de los jóvenes de la escuela al trabajo, o su reintegración al mercado laboral.
- Aborda la inadecuación de las aptitudes
  a) mediante el apoyo a centros de trabajo y sistemas de información sobre el mercado de trabajo; y
  b) mediante la promoción de una mayor coordinación entre las empresas, los encargados de la formulación de políticas y los organismos de capacitación y formación profesional, en el diseño de planes de estudio basados en evaluaciones y pronósticos del mercado laboral.
- En sus esfuerzos dirigidos al empoderamiento económico de los jóvenes, el PNUD colabora con organismos de las Naciones Unidas, como la OIT y otros asociados.

Elaboración de políticas

Con el fin de crear un entorno propicio para la creación de empleo para los jóvenes y para la mejora de la calidad general del empleo, el PNUD:

- Apoya el desarrollo y la aplicación de marcos institucionales y de políticas y enfoca su labor en la supresión de las barreras estructurales del mercado laboral que enfrentan las mujeres jóvenes y otros grupos de jóvenes desfavorecidos.
- Proporciona apoyo en materia de políticas para el desarrollo de estrategias nacionales que den prioridad a la generación de empleo para los jóvenes, en particular para las mujeres y los grupos desfavorecidos.
- Promueve la inversión en sectores con potencial de crecimiento en el empleo de los jóvenes, como el sector de los servicios.
- Promueve acciones dirigidas a apoyar el desarrollo económico regional y local que incorpore iniciativas orientadas específicamente a los jóvenes.

El PNUD en acción

El PNUD ha venido prestando asistencia a un número de gobiernos en la elaboración de políticas nacionales para la juventud, tales como **Jordania**, **Arabia Saudita** o **Kosovo**. En **Jordania,** el PNUD apoyó la elaboración de una estrategia nacional para la juventud que se centró en el fortalecimiento de 120 centros de formación de jóvenes en todo el país en que se prepara a los jóvenes para obtener empleo. En **Arabia Saudita**, el PNUD está prestando ayuda al Ministerio de Economía y Planificación en la preparación de una estrategia nacional para la juventud. En **Kosovo**, el PNUD apoya la estrategia nacional de largo plazo de promoción del trabajo decente y productivo para los jóvenes con una política que contempla la educación, el desarrollo de empresas y el mercado de trabajo como las tres áreas estratégicas que se deben fortalecer en el corto y mediano plazo.

En **Georgia**, el PNUD ha desempeñado un rol fundamental en la tarea de remozar los anticuados planes de estudio del sistema de capacitación y formación profesional en todo el país, con el objetivo de proporcionar a los participantes aptitudes que respondan a las necesidades del mercado laboral. Al poner los cursos a disposición de personas de todas las edades (el participante más joven tenía de 17 años, y el más viejo tenía 78), este proyecto ha promovido la filosofía del aprendizaje permanente.

En **Serbia**, el PNUD ayudó a establecer el Fondo para el empleo juvenil, que contó con la provisión de subsidios para cuidado infantil y subvenciones de movilidad. El Fondo fue creado con el objetivo de lograr la igualdad en la distribución de beneficios entre mujeres y hombres: el 47% de los beneficiarios eran mujeres. El Fondo permitió la participación de padres solteros (madres la mayoría) y beneficiarios de las zonas rurales que tenían que viajar a la ciudad para obtener empleo y capacitación.

En **Albania**, el PNUD se asoció con el sector privado para contratar a los jóvenes más marginados (es decir, los jóvenes sin cuidado de sus padres, los que viven con discapacidad, los jóvenes de minorías étnicas, los sobrevivientes de la trata y la violencia doméstica, y los jóvenes que viven en la extrema pobreza).

En **Rwanda**, la iniciativa de apoyo al empleo de los jóvenes *YouthConnekt* utiliza tecnología de Google en combinación con otros canales de redes sociales y SMS para vincular a los jóvenes con modelos de comportamiento, recursos, aptitudes, iniciativa empresarial y oportunidades de empleo y pasantías. La plataforma cuenta con un formato práctico y orientado hacia la obtención de resultados que incluye debates y paneles interactivos en que participan distintas partes interesadas, anuncios de asociación, así como oportunidades para que los participantes expongan sus ideas y proyectos innovadores a los socios potenciales.

Enfrentados a la exclusión social y los desafíos de seguridad presentes en varios países de América Latina y el Caribe (**El Salvador, Belice, Colombia**) y en contextos posteriores a conflictos (**Somalia, Sudán, Nepal**), los jóvenes en riesgo de involucrarse en conductas delictivas reciben apoyo en el proceso de (re)integración en la sociedad a través de oportunidades para lograr mejores medios de subsistencia, así como oportunidades de empleo, capacitación y formación profesional, con el apoyo del PNUD.

https://undp.unteamworks.org/undp4youth
www.undp.org/youth
youth@undp.org
#UNDP4YOUTH

Al servicio de las personas y las naciones